

ERFOLGSFAKTOR NETZWERKARBEIT

Transformationen finden im Netzwerk statt

Vortrag von PD Dr.-Ing. habil. Nadine Schlüter



Gefördert durch:





FACHGEBIET FÜR PRODUKTSICHERHEIT UND QUALITÄT

Forschungsschwerpunkte



Eckdaten



• 1999: Gründung Fachgebiet "Produktsicherheit und Qualitätswesen" an der Bergischen Universität Wuppertal

 2005: Akkreditierung des Master Studiengang "Qualitätsingenieurwesen"

• 2019: Zusammenlegung mit dem Fachgebiet "Produktsicherheit" zu dem Fachgebiet "Produktsicherheit und Qualität" unter Leitung von Prof. Dr.-Ing. Manuel Löwer



Gefördert durch:





FACHGEBIET FÜR PRODUKTSICHERHEIT UND QUALITÄT

In der Lehre

Bachelor

Sicherheitstechnik

- Grundlagen des Qualitätsingenieurwesens
- Labor Qualitätssicherung

Maschinenbau

- Statistische Methoden der Qualitätssicherung
- Produktionsentwicklung und Rationalisierung
- Gründerakademie Technik I
- Konstruktives Gestalten
- Virtuelle Akademie Nachhaltigkeit

Master

Qualitätsingenieurwesen / Sicherheitstechnik

Requirements Engineering

Qualitätsvorausplanung

- Produkt- und Prozesssicherheit
- Q-Tools Dienstleistung
- Q-Tools Prozesse
- Verlässlichkeit und Generic **Systems Engineering**
- Design moderner Qualitätsmanagementsysteme
- Total Quality Management

Master

Maschinenbau

 Kooperative Produktentwicklung in der Fahrzeugtechnik

- Q-Tools im Innovationsprozess
 - Global Collaborative Engineering
 - Innovation sicherheitsgerechter Produkte
 - Entwicklung automobiler Systeme
 - Product Lifecycle Management & **Smart Engineering**
 - Gründerakademie Technik II.
 - Machine Learning

Promotion

Dr.-Ing.

Dr. rer. sec.

Gefördert durch:





Digitalisierung

Klimawandel



Urbanisierung

Demographischer Wandel

Gefördert durch:





Digitalisierung

Technologischer Wandel:

 Autonomes und vernetztes Fahren - selbstständige, zielgerechte Fahren eines Fahrzeugs ohne aktive Einwirkung eines Fahrers

- Wegfall von traditionellen Komponenten (Lenkrad, Pedale)
- Neue Komponenten werden benötigt (neue Sensorik, leistungsfähige Rechenplattformen)
- Neue Innenraumkonzepte für diverse Anwendungsfälle: Bedien- und Visualisierungselemente für das Enter- und Infotainment

Industrie 4.0:

- Zugang zu Daten und Informationen und deren Vereinbarung über Informations- und Kommunikationstechnologien entlang der Wertschöpfungskette
- Digitalisierung der Wertschöpfungsprozesse durch Nutzung innovativer Technologien
- Veränderungen in allen wertschöpfenden Aktivitäten im Unternehmen
- Neue Anforderungen der Digitalisierung von Kundenseite
- Produktionsstätten werden zunehmend digitaler, um Herstellungsprozesse effizienter zu gestalten

Gefördert durch:





Demographischer Wandel

Gesellschaft altert:

ohne Zuwanderungen nach Deutschland würde die Bevölkerungszahl in Deutschland sinken

- Ausscheiden vieler Beschäftigter durch Renteneintritt
- Fachkräftemangel in Unternehmen
- Altersstruktur der Gesellschaft wirkt sich auf die Nutzerbedarfe und Nutzerverhalten beim Fahrzeug aus

Klimawandel

Wandel des Antriebsstrangs:

- Bis 2045 will Deutschland CO2neutral sein
- Elektromobilität ermöglicht nahezu emissionsfreien Transportsektor
- neue Komponenten: Einsatz elektrisch betriebener Antriebe mit Batterie oder Brennstoffzellen
- modifizierte Komponenten:
 Optimierung des konventionellen
 Antriebs, bspw. durch E-Fuel,
 Wasserstoff oder Hybridmotoren

Urbanisierung

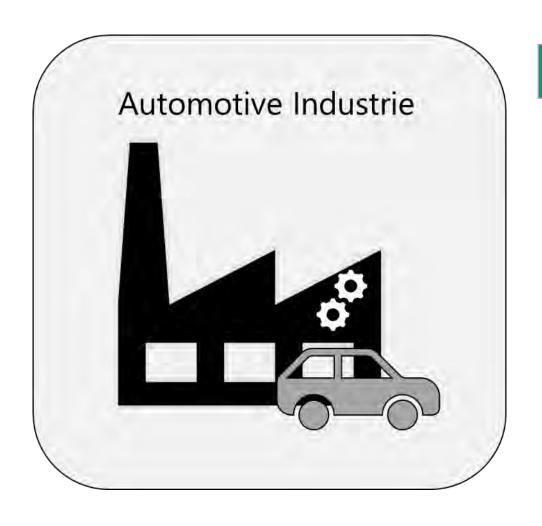
Immer mehr Menschen leben weltweit in Städten

- Shared Mobility und on demand Angeboten
- Nachfrage nach nachhaltigen Mobilitätsalternativen steigt
- Bedeutungsverlust des Privatbesitzes von Fahrzeugen

Gefördert durch:







Neue Geschäftsmodelle

Neue Kompetenzanforderungen

Neue Produkte und Komponenten

Neue Produktions- und Fertigungsverfahren

Gefördert durch:





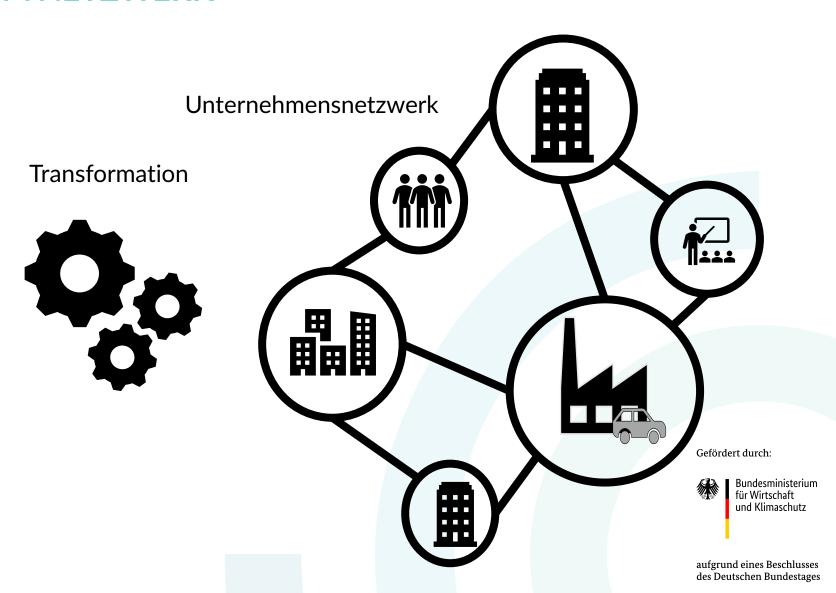
TRANSFORMATION IM NETZWERK

Neue Geschäftsmodelle

Neue Kompetenzanforderungen

Neue Produkte und Komponenten

Neue Produktions- und Fertigungsverfahren





NETZWERK

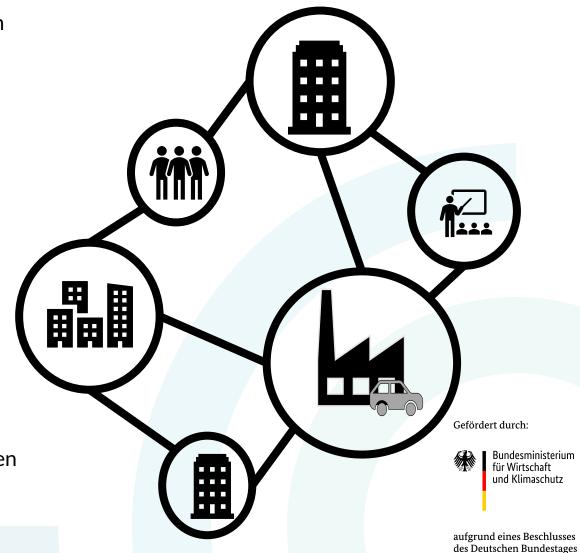
Zusammenschluss von Akteuren unterschiedlichen, eigenständigen Interessen, die mindestens ein gemeinsames Ziel verfolgen

Zentrale Elemente eines Netzwerks:

- Kooperation als Voraussetzung bzw. Bestandteil von Netzwerkarbeit
- **Emergenz** führt zu neuen Strukturen mit eigenen Regeln
- ➤ Innovation: etablierte Systeme werden schrittweise verändert und etwas Neues entsteht
- Leitbild beschreibt Ziele und die Vision, wohin sich das Netzwerk strategisch entwickeln will

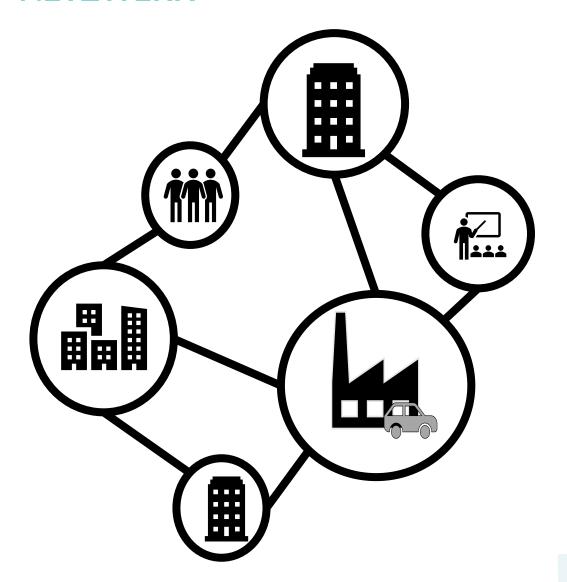
Aufgaben eines Netzwerkes:

- Zusammentragen von Wissen und anderen Ressourcen von Akteuren
- Einbringung dieser in unterschiedlichen Problemwahrnehmungen im Netzwerk
- Gestaltung von Lösungsansätzen über Sektorgrenzen hinweg



TRAIBER.NRW TRANSFORMATION DER AUTOMOTIVE INDUSTRIE IN DER BERGISCHEN REGION

NETZWERK



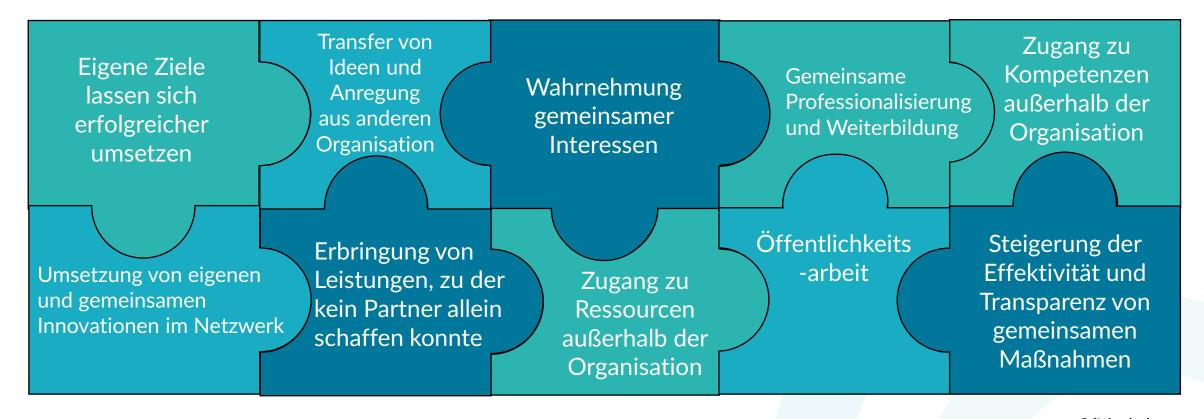
In Netzwerken treten Interessen und Meinungen aufeinander. Vermeidung von Konflikten durch Prinzipien der Netzwerkarbeit:

- Gemeinsam erarbeitete und vertraglich festgelegte Ziele mit denen sich alle Akteure identifizieren können
- Zielgerichtete, ergebnisorientierte und kontinuierliche Kommunikation
- Gemeinsames Arbeitsgremium zur Steuerung des Projektmanagements
 - → Dezentral verortete Kontrolle
- Akteure bleiben auch im Netzwerk autonom
- Bereitstellung von Ressourcen sowie das fachliche Know-How der Akteure im gesamten Netzwerk

Gefördert durch:







Gefördert durch:





Wahrnehmung gemeinsamer Interessen

- Im Netzwerk können die aktuellen Herausforderungen an die Automobil Industrie ermittelt werden
- Transformationsanforderungen können erfasst und Lösungsansätze gefunden werden
 - → Dazu müssen die Wissenspotentiale bei den Akteuren ermittelt werden

Antriebs-**Fahrwerk** strang Neue Produktions- und Neue Geschäftsmodelle Fertigungsverfahren Neue Shared Energieträger Mobility Neue Neue Produkte und Kompetenzanforderungen Komponenten Weiterbildung Umschulung



Zugang zu Kompetenzen außerhalb der Organisation

- Zielgerichtet angewendetes Wissen zur Erfüllung der beabsichtigten Erfolge führt zu Entwicklung von Kompetenzen
- Durch systematisches Wissensmanagement werden das gesamte Wissen sowie alle Kompetenzen in einem Netzwerk organisiert
- Den Akteuren im Netzwerk sollen alle Kompetenzen zur Verfügung gestellt werden

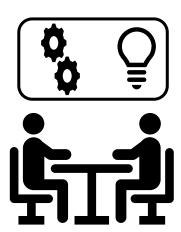


 Bedingung für den Zugang für alle Kompetenzen im Netzwerk ist die Bereitschaft aller Akteure und die Transparenz der vorhandenen Kompetenzen Gefördert durch:









- Personen mit gleichen Rollen/Positionen aus den einzelnen Akteuren können im Netzwerk miteinander kommunizieren und gegenseitig voneinander lernen
- Austausch von Wissen zwischen den Unternehmen ermöglicht für alle Akteure eine Steigerung der unternehmerischen Kompetenzen
- Besondere Kompetenzen bei Akteuren definieren und den erworbenen strategischen Kompetenzstand gemeinsam weiterentwickeln
- Bei der Weiterentwicklung der Akteure sollen die jeweiligen besonderen Kompetenzen aktiv eingebunden werden
- Es müssen Regeln für die gemeinsame Professionalisierung und Weiterbildung aufgestellt werden

Gefördert durch:





KENNZAHLEN IM NETZWERK



Nutzung von Kennzahlen, um die Leistung des Netzwerkes zu prüfen und dessen Aktivitäten zu steuern



Angelehnt an das European Secretariat for Cluster Analysis (esca) sollen für folgende Indikatoren eines Netzwerkes Kennzahlen für die Steuerung und Prüfung des Netzwerkes angewendet werden:



- 1. Structure of the Cluster
- 2. Typology, Governance, Cooperation
- 3. Financing Cluster Management
- 4. Strategy, Objectives, Services
- 5. Achievements and Recognition

Gefördert durch:





QUELLEN

- Kummert, A.; Vogelskamp, S.: Zukunftsstudie Automotive-Region Bergisches Städtedreieck 2030 -Abschlussbericht. Wuppertal 2017
- Quilling, E.; Nicoloni, H.; Graf, C.; Starke, D.: Praxiswissen Netzwerkarbeit Gemeinnützige Netzwerke erfolgreich gestalten. Springer Fachmedien, Wiesbaden 2013
- Wank, A.: Begriffe und Konzepte zu Wissen und Kompetenzentwicklung in Unternehmen und Unternehmensnetzwerken. Shaker Verlag, Aachen 2005
- Becker, T.; Dammer, I.; Howaldr, J.; Loose, A.: Netzwerkmanagement Mit Kooperation zum Unternhemenserfolg. Springer-Verlag, Berlin Heidelberg 2011

Gefördert durch:





VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT!



PD Dr.-Ing. habil. Nadine Schlüter

+49 (0) 202 439 3184

schlueter@uni-wuppertal.de

Gefördert durch:

