

KARRIEREENTWICKLUNG – GOOD PRACTICE

Karriereentwicklung fördert die persönliche und berufliche Entwicklung der Beschäftigten und sichert gleichzeitig die Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens. Unternehmen, die ihre Beschäftigten bei der beruflichen Weiterentwicklung unterstützen, profitieren von einer höheren Beschäftigtenzufriedenheit, besseren Leistungsergebnissen und einer stärkeren Bindung von Talenten.

MERCEDES-BENZ GROUP

Mercedes-Benz legt großen Wert auf die berufliche Entwicklung seiner Beschäftigten und fördert ein Arbeitsumfeld, das lebenslanges Lernen und eine kontinuierliche persönliche und fachliche Weiterentwicklung unterstützt. Dies ist nicht nur Teil der Unternehmensstrategie, sondern auch eng mit der Innovationskraft des Unternehmens verbunden. Das Unternehmen bietet vielfältige Möglichkeiten, das Potenzial der Beschäftigten voll zu entfalten.

Zu den Maßnahmen gehören:

Learning & Development Plattformen: Mercedes-Benz bietet den Beschäftigten Zugriff auf vielfältige digitale Lernmöglichkeiten und maßgeschneiderte Weiterbildungsangebote. Über digitale Plattformen können sich die Beschäftigten jederzeit und ortsunabhängig weiterbilden, um ihre Fähigkeiten in unterschiedlichen Bereichen zu erweitern.

Führungskräfteentwicklung: Das Unternehmen bietet umfassende Programme zur Führungskräfteentwicklung an, die sowohl für erfahrene als auch angehende Führungskräfte konzipiert sind. Die Programme zielen darauf ab, Führungsqualitäten zu fördern und die Verantwortlichen auf ihre künftigen Aufgaben in der globalen Automobilindustrie vorzubereiten.

Individuelle Karriereplanung: Alle Beschäftigten erhalten die Möglichkeit, ihre berufliche Zukunft aktiv zu gestalten. Dabei wird auf maßgeschneiderte Entwicklungspläne gesetzt, die sich an den individuellen Karrierewünschen und Fähigkeiten der Beschäftigten orientieren. In regelmäßigen Feedbackgesprächen mit Führungskräften werden Ziele überprüft und angepasst.

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Weiterbildungsprogramme: Mercedes-Benz unterstützt durch vielfältige Trainings- und Schulungsprogramme die Entwicklung von Hard und Soft Skills, die für die berufliche Entwicklung entscheidend sind. Diese Schulungen umfassen sowohl technische Qualifikationen als auch persönliche und methodische Fähigkeiten.

Talentförderung durch Rotation: Mercedes-Benz bietet den Beschäftigten Möglichkeiten zur Job Rotation an, um unterschiedliche Abteilungen und Funktionen kennenzulernen. Dies fördert das Verständnis für das Unternehmen als Ganzes und ermöglicht es den Beschäftigten, neue Perspektiven zu gewinnen und ihre Karrieremöglichkeiten zu erweitern.

Mentoring und Coaching: Das Unternehmen stellt erfahrene Mentor*innen bereit, die die persönliche und berufliche Entwicklung der Beschäftigten unterstützen. Dies geschieht oft im Rahmen von formalen Mentoring-Programmen, die dazu beitragen, das Netzwerk der Beschäftigten auszubauen und sie auf höhere Führungspositionen vorzubereiten.

Dank der starken Fokussierung auf Weiterbildung und Karriereplanung ist Mercedes-Benz in der Lage, Führungspositionen überwiegend aus den eigenen Reihen zu besetzen. Die Beschäftigten schätzen das breite Weiterbildungsangebot und die Möglichkeit, ihre Karriere aktiv zu gestalten. Dies trägt zu einer hohen Beschäftigtenbindung und -zufriedenheit bei, die sich auch in der Innovationskraft des Unternehmens widerspiegelt

Das Bundesministerium für Wirtschaft und Energie fördert TRAIBER.NRW im Rahmen der Förderbekanntmachung „Transformationsstrategien für Regionen der Fahrzeug- und Zulieferindustrie“ mit 4,1 Mio. EUR bis Ende 2025.

Weitere Informationen zum Projekt finden Sie unter www.traiber.nrw

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages